

## Basismodule TOP-3 methodiek voor samenwerking

Op uitvoerend niveau werken volgens de landelijke visie “Gefaseerd Samenwerken voor Veiligheid” vraagt om een aantal randvoorwaarden. Als eerste is van belang dat verschillende beroepsgroepen op gelijke wijze de focus op onveiligheid richten, daarbij dezelfde taal spreken en met hetzelfde plan werken, oftewel: *1 focus, 1 taal, 1 plan!* Hiertoe is de basismodule TOP-3 methodiek voor samenwerking ontwikkeld. Deze methodiek is een redeneer-, en beslismodel om transparant met cliënten en met alle beroepsgroepen in gesprek te gaan over onveiligheid in huiselijke kring. De TOP-3 methodiek helpt bij het ordenen van relevante informatie over onveiligheid, deze te concretiseren, te taxeren en te prioriteren. Dit leidt tot een gedeelde visie en een stapsgewijze transparante aanpak, en vergemakkelijkt het samenwerken met alle betrokkenen aan het gezamenlijke doel van veiligheid. Het basisformat TOP-3 methodiek is een werkdocument en biedt de ruggengraat van het veiligheidsplan, het hulpverleningsplan en het herstelplan bij Gefaseerd Samenwerken voor Veiligheid.

De basismodule is bedoeld voor teams en organisaties die een start willen maken met het werken en samenwerken volgens de visie en met de TOP-3 methodiek<sup>®</sup>.

### Vorbereiding

- Bekijken videopresentatie ‘GGZ is een onmisbare partner’ op landelijk congres van de G4
- Doornemen Landelijk visie document ‘Eerst samenwerken voor veiligheid, dan samenwerken voor risicogestuurde zorg’ (Vogtländer & Van Arum, 2016)
- Doornemen Meldcode afwegingskader Jeugd- en gezinsprofessionals
- Doornemen Triage-instrument Veilig Thuis, 1.0 versie voor ketenpartners
- In gedachten meenemen eigen actuele casus waarbij sprake is van ‘structurele onveiligheid’

Dit materiaal zal 3 weken voorafgaand aan de training aan de deelnemers toegezonden worden.

### Dag 1: Kernvaardigheden TOP-3 methodiek

Deelnemers krijgen inzicht in het verschil tussen onveilige situaties en risicofactoren en tussen acute- en structurele onveiligheid. Op basis van de eigen casus leren deelnemers onveilige situaties en risicofactoren te concretiseren, te taxeren op mate van onveiligheid en te prioriteren tot een TOP-3. Dit vergemakkelijkt het toepassen van het eigen afwegingskader van de vernieuwde meldcode. Deelnemers krijgen in de opleiding het basisformat voor de TOP-3 methodiek aangeboden. Het basisformat ondersteunt de professional bij systeemgericht en gefaseerd werken en waar mogelijk samenwerken om doelen te realiseren voor directe veiligheid, voor stabiele veiligheid en voor herstel.

### Oefening: aan de hand van een opdracht

In de opdracht wordt zelfstandig gewerkt met het toepassen van de TOP-3 methodiek in de eigen casus. De methodiek wordt gebruikt in gesprek met cliënten en een collega-professional die bij de casus betrokken is. De opdracht wordt binnen drie weken na de eerste opleidingsdag ingeleverd bij de opleiders. De persoonlijk feedback van de opleiders dient als basis voor de eindtoets die na afloop van de 2<sup>e</sup> dag moet worden ingediend. Hierna ontvangt de deelnemer het certificaat van de Basismodule.

## **Dag 2: Praktijkgerichte verdieping**

Tijdens deze dag wordt het begrijpen en werken met het basisformat verdiept voor alle fasen: directe veiligheid, risicogestuurde zorg en herstel. Er is ruimte voor alle vraagstukken en dilemma's die de deelnemers tijdens het werken aan hun eigen casus tegengekomen zijn.

Evenals tijdens de 1<sup>e</sup> dag staat het intensief samen oefenen centraal. Een belangrijk onderdeel vormt het gesprek met de cliënten over de (vermoedens van) onveiligheid.

In de middag staan we stil bij het gebruiken van de TOP-3 methodiek bij het voorzitten van een overleg. Daarnaast hoe het team het basisformat kan gebruiken om elkaar tijdens de casusbesprekingen te ondersteunen en scherp te houden bij het optimaal focussen op veiligheid in voor iedereen begrijpelijke taal.

## **Beoogde effect basismodule voor de dagelijkse praktijk**

De deelnemer:

- heeft beter zicht op wat gefaseerde samenwerking oplevert.
- kan duidelijker formuleren wat onveiligheid concreet is, leert faseren, prioriteren en kan de eigen expertise gericht inzetten voor de veiligheid.
- kan met de focus op veiligheid transparanter in gesprek gaan met cliënten en collega's.
- kan het geleerde overdragen binnen het eigen team.
- kan (onderdelen) van het basisformat gebruiken als basis voor het eigen, of het samen met anderen te ontwikkelen regionale veiligheidsplan-, hulpverleningsplan-, en herstelplan.
- heeft ervaren hoe met hulp van de thema's uit het basisformat TOP-3 methodiek een overleg met cliënten en/ of met enkele professionals gehouden kan worden waarbij op methodische wijze een gedeelde visie op de onveiligheid en op de aanpak van de onveiligheid tot stand komt.

## **Duur**

2 dagen van 9.30 tot 16.30 uur (met tussentijd van 6 weken voor praktijkopdracht)

Praktijkopdracht van 6 uur.

## **Omvang groep**

Maximaal 20 personen, 2 opleiders.

## **Accreditatie**

De Basismodule is door de SKJ geaccrediteerd voor 19,2 punten. De komende tijd zal accreditatie aangevraagd worden bij de NIP/NVO en bij het Registerplein.

## **Kosten**

€ 9.150,00 (exclusief btw)

Inclusief:

- Voorgesprek op locatie over hoe de basismodule aansluit bij de praktijk en de leervragen van de organisatie en de professionals; taak van de professionals die deelnemen; voorbereiding van groep indien deelnemers uit meerdere organisaties komen; op welke wijze er toegewerkt kan worden naar een lerende cultuur in de teams; welk veiligheidsplan de professionals gebruiken; hoe de module kan gaan helpen bij de rol van de organisatie in de regionale samenwerking; hoe de regionale samenwerking voor veiligheid zich ontwikkelt; welke partners bezig zijn met ernstig

geweld; hoe jullie de samenwerking tussen het lokale veld en de specialisten willen gaan vormgeven en wat daarbij jullie stip op de horizon is.

- Nagesprek op locatie na 3 maanden over hoe de transfer van de TOP-3 methodiek binnen de teams/de organisatie gelukt is; of en hoe de organisatie het werken met de TOP-3 methodiek wil gaan borgen in het eigen team en de eigen organisatie; en of ondersteuning hierbij nog helpend kan zijn.
- Beoordeling en feedback op de opdrachten.
- Cursusmateriaal
- Reiskosten, reistijd en accreditatie.

Het is mogelijk om de groep samen te stellen uit vertegenwoordigers van 4 tot 5 teams van 1 organisaties. Per team worden dan enkele teamleden en een inhoudsdeskundige opgeleid. Zij kunnen hun kennis met behulp van het Basisformat TOP-3 methodiek overdragen aan hun eigen teams door casuïstiek samen met collega's aan te pakken, te bespreken tijdens de intervisie of supervisie en zo samen te leren. Op deze wijze is binnen een lerende cultuur overdracht mogelijk aan 60 tot 80 professionals.

**Opdrachtgever verzorgt:**

Samenstelling van de groepen en opstellen lijst deelnemers met mailadressen; coördineren en verzorgen communicatie over lesdagen; versturen lesmateriaal; regelen van een geschikte locatie met bij voorkeur uitloopruimte zodat cursisten ook in kleine groepen elders kunnen werken; technische voorzieningen (beamer en laptop met werkende verbinding voor gebruik UB-stick), flipover en lunches; mogelijkheid om op locatie van de training de hand-out voor de cursisten te kopiëren; korte opening en afsluiting van de training door een leidinggevende van de organisatie samen met de opleiders.

**Ieder team de CARE-NL voor informatie over risicofactoren bij kindermishandeling**

Wij adviseren ieder team om 1 exemplaar van de 'CARE-NL Richtlijn voor gestructureerde beoordeling van het risico op kindermishandeling' (2005) van C. de Ruiter en E.M de Jong aan te schaffen zodat de medewerkers hiervan gebruik kunnen maken. De kosten bedragen 25 euro inclusief verzendkosten en zijn te bestellen bij [corine.deruiter@xs4all.nl](mailto:corine.deruiter@xs4all.nl)